



Politica per la Responsabilità Sociale, la Sicurezza e la Tutela della Salute dei Lavoratori

REV. 03/01/2011

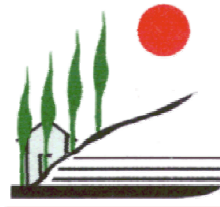
La cooperativa “G. BOSCAGLIA” opera per creare le migliori condizioni verso i soci e gli addetti, coniugando la mutualità interna con la solidarietà perseguendo, quindi, attraverso le proprie attività e pratiche guidate dall’etica della responsabilità e socialità e dalla tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, la promozione di benessere e qualità sociale nella comunità, in cooperazione aperta con la cittadinanza attiva, i protagonisti sociali e le istituzioni, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell’ambito della comunità economica e sociale.

La cooperativa “G. BOSCAGLIA” vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria RESPONSABILITA’ SOCIALE e la TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO, coinvolgendo i propri stakeholders per il raggiungimento di tale risultato.

Nel fare questo la cooperativa rispetta i principi di trasparenza organizzativa sanciti dal d.lgs. 231/01 e successive integrazioni, attuando un modello organizzativo comprensivo di un nucleo di ispezione e verifica interna volto alla prevenzione dei reati previsti dal Decreto in cominato con quanto previsto dal D.lgs. 123/07 e dal D.lgs. 81/2008, integrato e aggiornato con il D.lgs. 106/2009 e successivi aggiornamenti e integrazioni.

Ciò significa:

- considerare i propri DIPENDENTI come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti, tutelandone la salute e promuovendone lo sviluppo professionale e personale, favorendo un ruolo attivo degli stessi all’interno della cooperativa;



**Cooperativa
G. Boscaglia**

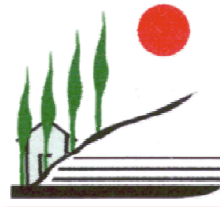
Politica per la Responsabilità Sociale, la Sicurezza e la Tutela della Salute dei Lavoratori

REV. 03/01/2011

- considerare i propri FORNITORI come partner, non solo per la realizzazione delle attività della cooperativa “G. BOSCAGLIA” ma anche per quanto riguarda la Responsabilità Sociale e la Tutela della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori;
- considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale del successo di “G. BOSCAGLIA”, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.
- Impegnarsi ad accogliere le esigenze della COLLETTIVITÀ stabilendo opportuni canali di comunicazione ed intraprendendo azioni verso l'esterno, che testimonino l'impegno sociale dell'azienda.

A tale fine e' un impegno formale della cooperativa “G. BOSCAGLIA” quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalle Norme SA 8000:2008 e OHSAS 18001:2007;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali la cooperativa “G. BOSCAGLIA” aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE E LA TUTELA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI (SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO SA 8000 –



**Cooperativa
G. Boscaglia**

Politica per la Responsabilità Sociale, la Sicurezza e la Tutela della Salute dei Lavoratori

REV. 03/01/2011

OHSAS 18001), definendo - nell'ambito delle riunioni di RIESAME DELLA DIREZIONE - obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il grado di raggiungimento.

E' volontà di "G. BOSCAGLIA", che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

- Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti
- E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

LAVORO INFANTILE E MINORILE C138 e 182 ILO – R146 ILO

- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo
Nel caso eccezionale in cui la cooperativa "G. BOSCAGLIA" dovesse trovare a lavorare giovani lavoratori deve assicurare che siano rispettate tutte le normative nazionali e internazionali nonché la loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno.
L'impiego di manodopera minorile non deve, comunque, rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.



Politica per la Responsabilità Sociale, la Sicurezza e la Tutela della Salute dei Lavoratori

REV. 03/01/2011

LAVORO COATTO C29 – C105 ILO

- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto
- E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DELLE PERSONE NEI LUOGHI DI LAVORO C155 – R164 ILO

La Tutela della Salute e della Sicurezza è un diritto di tutti i lavoratori e di tutte le persone presenti, a vario titolo, nei luoghi di lavoro. Per assicurare questo la cooperativa "G. BOSCAGLIA":

- Rispetta tutte le normative nazionali e internazionali vigenti riguardanti la tutela della salute dei lavoratori, comprese quelle inerenti i requisiti dei DPI, nonché ogni altro requisito l'azienda abbia ritenuto opportuno rispettare;
- mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
- ove opportuno consegna, dispone e istruisce i lavoratori e le altre persone presenti nei luoghi di lavoro sul corretto utilizzo dei DPI.;
- ha nominato un RSPP che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi e gli mette a disposizione idonee risorse per un corretto svolgimento del proprio lavoro;



Politica per la Responsabilità Sociale, la Sicurezza e la Tutela della Salute dei Lavoratori

REV. 03/01/2011

- mette a disposizione del RLS risorse, tempi e informazioni sufficienti a garantire il regolare svolgimento delle proprie attività;
- ha nominato un team per la gestione delle emergenze;
- predispone delle visite di controllo medico adeguate alle condizioni fisiche note del lavoratore e al tipo di mansioni svolte all'interno della cooperativa;

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE C87 – C98 ILO

- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
- La cooperativa “G. BOSCAGLIA” non ostacola l’elezione di rappresentanti sindacali o l’iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

- La cooperativa “G. BOSCAGLIA” garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa ai lavoratori e ai propri familiari.
- La cooperativa programma la produzione e si impegna affinché non sia superato l’orario previsto dalla contrattazione collettiva e dalla legislazione vigente, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno di riposo alla settimana.



Politica per la Responsabilità Sociale, la Sicurezza e la Tutela della Salute dei Lavoratori

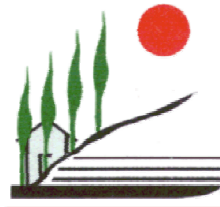
REV. 03/01/2011

PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE C100 – C111 ILO C177

- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.
E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.
- E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

- Monitoraggio e miglioramento continuo.
La coop. "G. BOSCAGLIA" si impegna a:
 - Definire ed aggiornare continuativamente (almeno una volta l'anno) la presente "Politica per la Responsabilità Sociale, la Sicurezza e la Tutela della Salute dei Lavoratori" ed applicare tutti i requisiti delle norme SA8000:2008 e OHSAS 18001:2007, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti, nonché quanto previsto dal D.lgs. 231/01 e successive integrazioni;
 - Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
 - Definire, con cadenza almeno annuale, i propri obiettivi per la Responsabilità Sociale e per la Sicurezza e la Tutela della Salute nei Luoghi di Lavoro, e verificarne



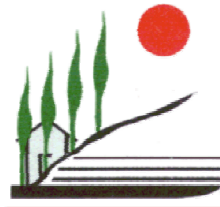
Cooperativa
G. Boscaglia

Politica per la Responsabilità Sociale, la Sicurezza e la Tutela della Salute dei Lavoratori

REV. 03/01/2011

periodicamente il grado di raggiungimento, individuando le cause degli eventuali scostamenti e le opportune azioni correttive da apportare;

- Esaminare periodicamente l'efficacia del Sistema Integrato ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
- Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti delle norme e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema Integrato;
- Garantire la soddisfazione dei lavoratori attraverso:
 - il miglioramento continuo delle condizioni lavorative, rispettando i principi della responsabilità sociale e avendo cura degli aspetti legati alla salute e la sicurezza personale nei luoghi di lavoro
 - il rigoroso rispetto delle norme vigenti in materia sindacale e di lavoro
 - il rilevamento del clima aziendale e la gestione costante dei suggerimenti e delle ragioni di insoddisfazione dei lavoratori



Cooperativa
G. Boscaglia

Politica per la Responsabilità Sociale, la Sicurezza e la Tutela della Salute dei Lavoratori

REV. 03/01/2011

- Nominare i rappresentanti della direzione e favorire la nomina dei rappresentante dei lavoratori previsti dalle normative SA 8000:2008 e OHSAS 18001:2007;
 - Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti delle norme e di assicurare la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro;
 - Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.
-
- Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di "G. BOSCAGLIA", la Direzione espone in luoghi visibili il presente documento e lo consegna in copia non controllata a chiunque (soci, dipendenti non soci, fornitori, clienti, altri) ne faccia espressa richiesta. Tale documento sarà anche scaricabile nel sito www.gboscaglia.it.

Radicondoli, 03/01/2011

Firma
Emanuele Grassini